

Er du selvstændig erhvervsdrivende eller lønmodtager?

Denne guide er udarbejdet af Frie Selvstændige til dig, der er i tvivl om, hvorvidt du er selvstændig erhvervsdrivende eller lønmodtager.

Måske har du fået tilbudt en samarbejds- eller konsulent-aftale med en virksomhed, og du er i tvivl om du faktisk bliver tilbudt en ansættelse eller en egentlig aftale som selvstændig. Det er yderst vigtigt, at du får afklaret, om der er tale om et egentlig ansættelses- eller samarbejdsforhold, da det kan have **alvorlige skattemæssige konsekvenser** for dig, hvis du placeres i den forkerte kategori.

Frie Selvstændige ser ofte eksempler på kontrakter, der bevæger sig i gråzonen mellem ansættelses- og samarbejdsforhold. Frie Selvstændige opfordrer altid til at søge konkret rådgivning med henblik på at få afdækket, hvorvidt der er tale om et ansættelses- og samarbejdsforhold.

Læs mere om afgrænsning på [skat.dk](https://www.skat.dk)

Selvstændig erhvervsdrivende

En selvstændig erhvervsdrivende er kendetegnet ved, at man for egen regning og risiko udøver en virksomhed af økonomisk karakter med det formål at generere et overskud.

VS.

Lønmodtager

En lønmodtager er kendetegnet ved at udføre personligt arbejde for en arbejdsgiver under arbejdsgiverens anvisninger og for arbejdsgiverens regning og risiko

Afgrænsningen beror på en konkret vurdering

En række virksomheder vælger – i stedet for at ansætte – at anvende eksterne konsulenter eller samarbejdspartnere til at udføre visse opgaver for virksomheden. I den forbindelse vil man ofte få tilsendt en aftale, der regulerer samarbejdet. Ofte fremgår det af aftalen, at "konsulent/samarbejdspartneren er selvstændig erhvervsdrivende og udfører arbejde for egen regning og risiko". De fleste tror, at man med sådan en formulering er godt dækket ind, og man derfor er selvstændig erhvervsdrivende.

Det vigtigt at understrege, at man **ikke** frit kan aftale, at man er selvstændig erhvervsdrivende, hvis man reelt er i et lønmodtagerforhold. En forkert placering kan få **alvorlige** skattemæssige konsekvenser for dig.

Vurderingen af, hvorvidt man er selvstændig erhvervsdrivende eller lønmodtager skal altid ske efter en konkret vurdering under hensyntagen til en række momenter. Nedenfor kan du se eksempler på relevante momenter:

Kriterier, der tillægges vægt ved vurderingen af selvstændig kontra ansættelsesforhold.

Selvstændig erhvervsdrivende

- ✓ Du tilrettelægger, leder, fordeler og fører selv tilsyn med arbejdet uden anden instruks fra hvervgiveren end den, der eventuelt følger af den afgivne ordre
- ✓ Du udfører arbejdet for egen regning og risiko
- ✓ Du er ikke begrænset i din adgang til at udføre arbejde for andre
- ✓ Du har ansat personale, og er frit stillet med hensyn til at antage medhjælp
- ✓ Vederlaget betales efter regning, og først, når arbejdet er udført og eventuelle mangler afhjulpet
- ✓ Du ejer de anvendte redskaber, maskiner og værktøj eller m.v.
- ✓ Du leverer helt eller delvist de materialer, der anvendes ved arbejdets udførelse
- ✓ Du har etableret dig i egne lokaler, og arbejdet udøves helt eller delvist fra lokalerne
- ✓ Du er i henhold til momsloven momsregistreret, og ydelsen er faktureret med tillæg af moms.

Lønmodtager

- ✓ Hvervgiveren har almindelig adgang til at fastsætte generelle eller konkrete instrukser for arbejdets udførelse, herunder tilsyn og kontrol
- ✓ Arbejdet udføres for hvervgivers regning og risiko
- ✓ Du har udelukkende eller i overvejende grad har samme hvervgiver
- ✓ Der er indgået aftale om løbende arbejdsydelse
- ✓ Arbejdstiden er fastsat af hvervgiveren
- ✓ Du har ret til et opsigelsesvarsel
- ✓ Vederlag er beregnet som i almindeligt i ansættelsesforhold (time-, uge-, månedsløn m.v.)
- ✓ Vederlaget udbetales periodisk
- ✓ Vederlaget i overvejende grad er nettoindkomst
- ✓ Du anses for lønmodtager efter ferieloven, funktionærloven, arbejdsmiljøloven, lov om arbejdsskade-forsikring m.v.

I en del situationer vil der være kriterier, der taler i hver sin retning. Det er vigtigt at holde sig for øje, at der altid er tale om en konkret vurdering i den enkelte sag og at der kan være tale om et ansættelsesforhold som lønmodtager, selvom nogle kriterier peger i retning af, at du er selvstændig erhvervsdrivende. Derfor anbefaler vi, at du kontakter Frie Selvstændige for en konkret og individuel vurdering, hvis du er i tvivl om, hvorvidt du er selvstændig erhvervsdrivende eller lønmodtager i din relation til din hvervgiver.